



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/๑๔๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้ว จัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรงภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ.ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดนำพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๒ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ เรื่อง

๓. รับทราบตำแหน่งบริหารว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ ของเทศบาลตำบลคลองพน และเทศบาลตำบลปลายพระยา รวมจำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

เทศบาล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ	สรรหาโดยวิธี
๑. ทต.ปลายพระยา อำเภอปลายพระยา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	รับโอน
๒. ทต.คลองพน อำเภอคลองท่อม	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	รับโอน

๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมได้ และเทศบาลตำบลเขาพนม แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๑)

๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย และเทศบาลเมืองกระบี่ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. นายสิทธิชัย แดงสิน	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐.-	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๑๔-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาโยงเหนือ อ.นาโยง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐.-	-วันที่โอนย้าย/รับโอน ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๒.น.ส.สุพิศ เพ็ญเขียว	นักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลกระเป๋น้อย อ.เมืองฯ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓.นางอรพรรณ เพ็ชรมาก	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๐ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๖๔๐.-	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๕ โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๖๔๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
๔.นางอัญชญา หลานไทย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองฯ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
๕.น.ส.อารียา บุญทองแก้ว	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๐๑-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๓ กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐.-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๓-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลกระเป๋น้อย อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

๖. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. นายพีรพงษ์ เทพสุด	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒. น.ส.นิชวรรณ แดงขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔
๓. นายสุรเชษฐ์ แสงต่าย	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/คุณวุฒิที่จ้าง/ อัตราค่าตอบแทน	สังกัด
๑. นายณัฐวุฒิ แขวงหลี่ ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์เพื่อการศึกษา) วิชาเอก -คอมพิวเตอร์ คุณวุฒิที่จ้าง -ปริญญาตรีทางการศึกษา -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (๙ ก.พ.๖๔ -๘ ก.พ.๖๕) อัตราค่าตอบแทน -๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/คุณวุฒิที่จ้าง/ อัตราค่าตอบแทน	สังกัด
๒. น.ส.วิลาวัลย์ คงทอง ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาและวรรณคดีไทย) วิชาเอก -ภาษาไทย คุณวุฒิที่จ้าง -ปริญญาตรีทางการศึกษา -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (๒๓ พ.ย.๖๐ -๒๒ พ.ย.๖๕) อัตราค่าตอบแทน -๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจันทลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่
๓. นายพชวีร์ จันทร์ ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีน) วิชาเอก -ภาษาจีน คุณวุฒิที่จ้าง -ปริญญาตรีทางการศึกษา -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (๒ ก.ค.๖๔ -๑ ก.ค.๖๖) อัตราค่าตอบแทน -๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ (มหาราช) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ.กระบี่มีมติ

๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลศาลาด่าน ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ ราย ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๒)

๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมได้แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ ราย ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นในวิทยฐานะครูชำนาญการ และเชี่ยวชาญ (เอกสาร ๓)

/๑๐. เห็นชอบให้เทศบาล...

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลนำมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมมาใช้กับพนักงานเทศบาลโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑๐.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

๑) ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัย แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด

๒) กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รีบดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชนหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓) การนำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือประกาศกำหนดการสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๑๐.๒ กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสี่ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป (เอกสาร ๔)

๑๑. เห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

- | | |
|--------------------------|----------------------|
| ๑) เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา | ๔) เทศบาลตำบลทรายขาว |
| ๒) เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว | ๕) เทศบาลตำบลแหลมสัก |
| ๓) เทศบาลตำบลปลายพระยา | ๖) เทศบาลตำบลเขาพนม |

(เอกสาร ๕)

๑๒. เห็นชอบคัดเลือกนายว่าศักดิ์ เจริญจิระ ตำแหน่งโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ ข้าราชการพลเรือนผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งมีประสบการณ์ มีความรู้ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งประภทวิชาวการจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ รายนายธีระ ไกรนรา ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่

๑๓. เห็นชอบให้ส่งเรื่องรายงานผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เพื่อพิจารณาทำความเห็น กรณี ได้มีคำสั่งเทศบาล ที่ ๒๔๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ลงโทษลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ราย ตำแหน่ง สังกัด ในอัตราโทษ ๑ ขั้น กรณี ได้ใช้ใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษีของบริษัทโรงแรมประติพัทธ์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นเอกสารปลอมในการยื่นเอกสารประกอบเพื่อส่งใช้เงินยืมตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และถวายสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๔ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บาท และได้ใช้ใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษีของห้างหุ้นส่วนจำกัด สระแก้วริเวอร์ รีสอร์ท (สำนักงานใหญ่) ซึ่งเป็นเอกสารปลอมในการยื่นเอกสารประกอบเพื่อส่งใช้เงินยืมตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และถวายสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นเงิน ๓๒,๑๖๐ บาท

๑๔. เห็นชอบให้จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑๔.๑ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๔.๒ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

/๑๕. เห็นชอบให้เทศบาล...

๑๕. เห็นชอบให้เทศบาลจัดทำประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ ส่วนราชการของเทศบาล และประกาศการแบ่งส่วนราชการภายในและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ภายในของเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

- ๑) เทศบาลเมืองกระบี่
- ๒) เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้
- ๓) เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่

ทั้งนี้ ให้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ไปในคราวเดียวกัน



(นายสารโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

แนบท้าย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.ท.จ.กระบี่
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ (ตามมาตรา ๔ ๖)	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑	ศาลาด่าน	นางสาวจิรารัตน์ อดทน	ผู้ช่วยนักบริหารชั้นนโยบายและแผน	ป.ตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘,๙๙๐	๑-ต.ค.-๖๔	๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๙๖.๓๐/ดีเด่น	เห็นชอบ
			สำนักปลัด	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)			ถึง						
๒	ศาลาด่าน	นางสาวอาทิตย์ยา ทิพย์รุ่งโรจน์	ผู้ช่วยนักบริหารทุกระดับ	ป.ตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๗๕๐	๑-ต.ค.-๖๔	๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๙๒.๖๘/ดีมาก	เห็นชอบ
			สำนักปลัด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษา)			ถึง						
๓	ศาลาด่าน	นางสาวสุภาวดี ชาวเชื้อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ป.ตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒,๖๘๐	๑-ต.ค.-๖๔	๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๓.๗๕/ดีมาก	เห็นชอบ
			สำนักปลัด	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน)			ถึง						
๔	ศาลาด่าน	นางสาววิภา คีตรอบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ป.ตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒,๕๖๐	๑-ต.ค.-๖๔	๓ ปี	ปวส.	-	-	๘๙.๙๕/ดีมาก	เห็นชอบ
			สำนักปลัด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการโลจิสติกส์)			ถึง						
๕	ศาลาด่าน	นายวิระชัย เกื้อชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	ป.ตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒,๗๐๐	๑-ต.ค.-๖๔	๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๓.๙๖/ดีมาก	เห็นชอบ
			สำนักปลัด	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต			ถึง						
๖	ศาลาด่าน	นายจรินทร์ หวันคำแหง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๒๘๐	๑-ต.ค.-๖๔	๓ ปี	ปวช.	-	-	๘๕.๑๓/ดีมาก	เห็นชอบ
			สำนักปลัด	เกษตรศาสตร์ (พืชศาสตร์)			ถึง						
๗	ศาลาด่าน	นางสาวอัมภา เสตราหมาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔,๓๘๐	๑-ต.ค.-๖๔	๓ ปี	ปวส.	-	-	๙๑.๙๖/ดีมาก	เห็นชอบ
			กองคลัง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)			ถึง						

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.ท.จ.ประจำปี
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึง วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ (ประเภท ก.ค.บ.)	วิชาชีพ เฉพาะ		
๘	ศาลาด่าน	นางสาวกานต์พิชชา พยายาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒,๕๖๐	๑-ค.ค.-๖๔	๓ ปี	ปวส.	-	-	๘๘.๑๘/ดีมาก	เห็นชอบ
			กองคลัง	วิทยาศาสตรบัณฑิต			ถึง						
				(วิทยาการคอมพิวเตอร์)			๓๐-ก.ย.-๖๗						

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ

แนบท้าย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ขอประเมิน	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่			มติ ก.ท.จ.กระบี่
							ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	
๑	คลองท่อมใต้	นางอรัญญา คงมีสุข	ครู ชำนาญการ พิเศษ	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๒	ร.ร.เทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้	เชี่ยวชาญ	นายเกื้อกุล กุลชมภู	ผู้อำนวยการสถานศึกษา /ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	ร.ร.เทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	เห็นชอบ
๒	คลองท่อมใต้	นายเอกชัย เนียมมวล	ครู ชำนาญการ พิเศษ	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๒	ร.ร.เทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้	เชี่ยวชาญ	นายเกื้อกุล กุลชมภู	ผู้อำนวยการสถานศึกษา /ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	ร.ร.เทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	เห็นชอบ
๓	คลองท่อมใต้	นายชนะชัย รอดกุล	ครู ชำนาญการ พิเศษ	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๖	ร.ร.เทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้	เชี่ยวชาญ	นายเกื้อกุล กุลชมภู	ผู้อำนวยการสถานศึกษา /ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	ร.ร.เทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	เห็นชอบ
๔	คลองท่อมใต้	ว่าที่ร้อยตรีหญิงทัศนีย์ คงสบาย	ครู คศ.๑	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๖๐	ร.ร.เทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้	ชำนาญการ	นางสาวพิทยา เมืองไทย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา /รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	ร.ร.เทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้	เห็นชอบ

57

(เอกสาร.....)

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

เลขที่.....10751

วันที่.....๒๒ ก.ค. ๒๕๖๔

วอ.....



ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๒๓๓

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขที่.....004684

วันที่.....๒๒ ก.ค. ๒๕๖๔

เรื่อง การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๑๕๐๕/ว ๒๑๖๔

ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.ด. ได้มีหนังสือถึงรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะเลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อให้นำเสนอ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณา กรณีสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ถือปฏิบัติตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ได้หยิบยกกรณีที่เกี่ยวข้องมาลงมติเห็นชอบว่า การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าว ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรงขึ้นมาพิจารณา

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม เพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา มีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย มาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

๑.๑ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด

๑.๒ กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้รีบดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชนหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

๑.๓ การนำมาตราการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจําองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือประกาศกำหนดการสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจําองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสิบสอง ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๕๓ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๕๓ ๘๔๗๕

ผู้ประสานงาน นายเศรษฐพงศ์ แหล่งสําน โทร ๐๘ ๓๓๕๒ ๖๓๖๓

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๒๕๖๔

สำเนา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

กราบเรียน/เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/๒๓ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/๕๕
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ไปเพื่อดำเนินการ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบตามมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้องค์การกลางบริหารงานบุคคล ประเภทต่าง ๆ ถือปฏิบัติตามมติ ก.พ. ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

๒. ให้สำนักงาน ก.พ. ได้รับยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (เรื่อง การเสนอเรื่องเร่งด่วนต่อคณะรัฐมนตรี) ในการเสนอเรื่องนี้

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนยืนยันมา และถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ธีระพงษ์ วงศ์ศิระวิลาส

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิระวิลาส)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๗๒๒ (ศุภินี) ๓๕๒๒ (พิมพ์นภัส)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th (พิมพ์นภัส/อริศรา)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dcab@soc.go.th

หมายเหตุ ยับการถูก
รอง-นรม., รัฐ-นร.
กระทรวง
องค์การอิสระ
กรม

: จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
: จึงเรียนยืนยันมา
: จึงเรียนยืนยันมา และถือปฏิบัติต่อไป
: จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
: จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

สำเนาถูกต้อง

(นายเศรษฐ์พงษ์ แห่งกล้าฟ้า)
นิติกร



ที่ นร ๓๐๓๑/๒๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์ ๓๓๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓. หนังสือรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. มติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอ เรื่อง มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมมาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยที่เรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๓) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๓. ความเป็นมา

ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ก.พ. ได้หยิบยกประเด็นที่สื่อมวลชนเสนอข่าวเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการในเรื่องคู่สาว การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศดังกล่าว ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ขึ้นอภิปราย โดยมีข้อสังเกตว่าเรื่องนี้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องเร่งรัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินการทางวินัยโดยรวดเร็ว ทั้งนี้ ก.พ. เห็นว่า มาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมของข้าราชการประเภทต่าง ๆ มีความแตกต่างกัน ทั้งในเรื่องของการนำมาตรการทางการบริหารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการทางวินัย ตลอดจนมาตรฐานการลงโทษที่ต่างกัน ซึ่งทำให้การดำเนินการขาดประสิทธิภาพและไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการดำเนินการทางวินัย ที่ว่า "ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว" ซึ่งอาจเกิดจากหลายสาเหตุ เช่น

๓) ผู้บังคับบัญชา ไม่นำมาตรการทางการบริหาร เช่น การสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้ประจำส่วนราชการ การสั่งสำรองราชการ หรือการสั่งการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน มาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการ หรือละเลยไม่ติดตามหรือละเลยไม่ดำเนินการทางวินัย มีการใช้ดุลยพินิจในเรื่องการพิจารณาความผิดและการกำหนดโทษไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒) ผู้ปฏิบัติงาน บางส่วนราชการอาจขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ ในเรื่อง
การดำเนินการทางวินัย
(นายเศรษฐพงศ์ แหล่งสัทธาภิ
นิติก)

๓) ผู้ถูกกล่าวหา ในกรณีที่เป็นข้าราชการระดับสูงอาจมีอิทธิพลต่อคณะกรรมการสอบสวน พยานบุคคล หรือผู้ให้ข้อมูลต่าง ๆ ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการค้นหาความจริง

๔) ข้อเท็จจริงของเรื่องที่กำลังดำเนินการ บางเรื่องมีความยุ่งยาก ซับซ้อน เนื่องจากมีผู้เกี่ยวข้องหลายระดับ ต่างกรม ต่างกระทรวง หรือมีพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก

๕) โครงสร้างการบริหาร การบังคับบัญชา และมาตรการทางการบริหาร ระหว่างการดำเนินการทางวินัยที่แตกต่างกัน เช่น ข้าราชการตำรวจมีการสำรองราชการ การสั่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ต่างจากข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการครู ที่มีเพียงการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เป็นต้น

ก.พ. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘ (๑) ประกอบมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีมติ ดังนี้

๑) ให้สำนักงาน ก.พ. เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับวินัยและจริยธรรมร้ายแรงของแต่ละองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เช่น การสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้ประจำส่วนราชการ การสั่งสำรองราชการ หรือการสั่งการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีอยู่มาใช้ในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมชู้สาวหรือล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศดังกล่าว เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการดำเนินการในเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชน หรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของส่วนราชการ โดยกำชับผู้บังคับบัญชาให้เร่งรัด การดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ปฏิบัติ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

๒) ให้ ก.พ. จัดให้มีการประชุมเพื่อหารือร่วมกันระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ทำการศึกษาวิเคราะห์กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลเพื่อกำหนดมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลาง ตามนัยมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เช่น การนำมาตรการทางการบริหารมาใช้เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การกำหนดมาตรฐานการลงโทษ และการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมข้าราชการฝ่ายพลเรือนเป็นมาตรฐานเดียวกันและสัมฤทธิ์ผล

๒. เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี

(นายเศรษฐพงศ์ แท่งสีทา) ^{นิติกร}

เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมข้าราชการฝ่ายพลเรือนในการนำมาตรฐานการทางบริหารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการทางวินัยมีมาตรฐานเดียวกัน และลดความสับสนในการใช้ดุลพินิจเกี่ยวกับการพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบมติ ก.พ. ข้างต้น

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๘ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในด้านมาตรฐานค่าตอบแทน การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการวางแผนกำลังคนและด้านอื่น ๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

มาตรา ๓๐ ในกรณีนี้ ก.พ. เห็นว่าการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องใดที่ข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภทหรือบางประเภทควรมีมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เดียวกัน ให้ ก.พ. จัดให้มีการประชุมเพื่อหารือร่วมกันระหว่างผู้แทน ก.พ. ผู้แทน ก.พ.ร. และผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลางการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องนั้นเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และเมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วให้ใช้บังคับมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลางดังกล่าวกับข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภทหรือประเภทนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของรัฐในเรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วยโดยอนุโลม

๔. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความล่าช้าในการดำเนินการทางวินัย เนื่องจากไม่มีการนำมาตรการทางการบริหารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการทางวินัย และแก้ปัญหาความสับสนระหว่างกฎหมายขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลในฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับกระบวนการในระหว่างการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการตามมติ ก.พ. ข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมหลวงพีรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๖๒๘

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๖๒

ศิริกัญญา



นางสาวศิริกัญญา หับเจียมทอง

กวีวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

16 มี.ค. ๖4

สำเนาถูกต้อง



(นายเศรษฐพงศ์ แผล่งสัททา)

อธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โทร. ๐๒ ๒๘๘ ๔๑๕๗

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๒) / ๓๑๑๗ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรี ได้เสนอ เรื่อง มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบด้วย จึงเห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(นายวิษณุ เครืองาม)
รองนายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

นายเศรษฐพงศ์ แฉ่งสัททันต์
2564



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงวน ก.พ. สำนักมาตรฐานวินัย โทร. ๑-๒๕๔๗-๑๑๑๑-๓๑-๒๘๔๘

ที่ นร.๑๑๑๑/ ๒๒

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรฐานของกฎการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในองค์กรส่วนราชการวินัยและจริยธรรม

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

๑. ที่มา

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการในเรื่องข้อกล่าวหา การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ ดังกล่าว ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ว่าเรื่องนี้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องเร่งรัด ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินการทางวินัยโดยรวดเร็ว ทั้งนี้ ก.พ. เห็นว่า มาตรฐาน การดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมของข้าราชการประเภทต่าง ๆ มีความแตกต่างกัน ทั้งในเรื่องของการนำมาตรา การบริหารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการทางวินัย ตลอดจนมาตรฐานการลงโทษที่ต่างกัน ซึ่งทำให้การ ดำเนินการขาดประสิทธิภาพและไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการดำเนินการทางวินัย ที่ว่า "ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว" ก.พ. จึงมีมติ ดังนี้

๑) ให้สำนักงาน ก.พ. เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์กรกลางบริหารงาน บุคคลประเภทต่าง ๆ นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับวินัยและจริยธรรมร้ายแรงของแต่ละองค์กร กลางบริหารงานบุคคล เช่น การสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้ประจำ ส่วนราชการ การสั่งสำรองราชการ หรือการสั่งการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีอยู่ มาใช้ในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมขู่สาวหรือล่วงละเมิดทางเพศ หรือ คุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศดังกล่าว เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการดำเนินการในเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชน หรือเรื่องที่มี ผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของส่วนราชการ โดยกำชับผู้บังคับบัญชาให้เร่งรัดการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ปฏิบัติ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย สถานะถูกต้อง

๒) ให้ ก.พ. จัดให้มีการประชุมเพื่อหารือร่วมกันระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ทำการศึกษาวิเคราะห์กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เพื่อกำหนดมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลาง ตามนัยมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เช่น การนำมาตรการทางการบริหารมาใช้เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ การกำหนดมาตรฐานการลงโทษ และการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมข้าราชการฝ่ายพลเรือนเป็นมาตรฐานเดียวกัน และสัมฤทธิ์ผล

วิษณุ เครืองาม
รองนายกรัฐมนตรี

๒. สาระสำคัญและข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๘ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลภาครัฐในด้านมาตรฐานค่าตอบแทน การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงออกทั้ง การวางแผนกำลังคนและด้านอื่น ๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

มาตรา ๑๐ บัญญัติว่า ในกรณีที่ ก.พ. เห็นว่าการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องใดที่ข้าราชการ ฝ่ายพลเรือนทุกประเภทหรือบางประเภทควรมีมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เดียวกัน ให้ ก.พ. จัดให้มีการประชุม เพื่อหารือร่วมกันระหว่างผู้แทน ก.พ. ผู้แทน ก.พ.ร. และผู้หนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลางการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องนั้นเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และเมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วให้ใช้บังคับมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลาง ดังกล่าวกับข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภทหรือประเภทนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของรัฐ ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วยโดยอนุโลม

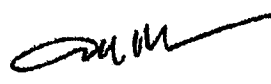
๓. ข้อเสนอ

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาค่าซ้ำในการดำเนินการทางวินัย เนื่องจากไม่มีการนำมาตรการ ทางการบริหารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการทางวินัย และแก้ปัญหาค่าซ้ำระหว่างกฎหมายขององค์กรกลาง บริหารงานบุคคลในฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับกระบวนการในระหว่างการดำเนินการทางวินัยและ มาตรฐานการลงโทษ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งการตามมติ ก.พ. ข้างต้น

๔. ประเด็นพิจารณา

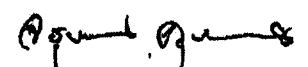
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้นำเรื่องมาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการ ดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ทั้งนี้ รายละเอียดตามบันทึกถึงเลขาธิการ คณะรัฐมนตรีที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สำเนาถูกต้อง

(นายเศรษฐพงศ์ แท่งส้าน)
อธิการ

(หม่อมหลวงพิชฎาภกร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

(นางศุภวรรณ ตู้อะสน์)
ผอ. สมอ.

เสนอ ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ วาระที่ ๕

มติ โดยที่ ก.พ. ได้หยิบยกประเด็นที่สื่อมวลชนเสนอข่าวเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการ ในเรื่องชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการ ล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศดังกล่าว ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ขึ้นอภิปราย โดยมีข้อสังเกตว่าเรื่องนี้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องเร่งรัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และพิจารณาดำเนินการทางวินัยโดยรวดเร็ว ทั้งนี้ ก.พ. เห็นว่า มาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ของข้าราชการประเภทต่าง ๆ มีความแตกต่างกัน ทั้งในเรื่องของการนำมาตรการทางการบริหารมาใช้เป็น เครื่องมือในการดำเนินการทางวินัย ตลอดจนมาตรฐานการลงโทษที่ลักลั่นกัน ซึ่งทำให้การดำเนินการ ขาดประสิทธิภาพและไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการดำเนินการทางวินัย ที่ว่า "ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว" ซึ่งอาจเกิดจากหลายสาเหตุ เช่น

๑) ผู้บังคับบัญชา ไม่นำมาตรการทางการบริหาร เช่น การสั่งพักราชการหรือการ สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้ประจำส่วนราชการ การสั่งสำรองราชการ หรือการสั่งการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน มาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการ หรือละเลย ไม่ติดตามหรือละเลยไม่ดำเนินการทางวินัย มีการใช้ดุลยพินิจในเรื่องการพิจารณาความผิดและ การกำหนดโทษไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒) ผู้ปฏิบัติงาน บางส่วนราชการอาจขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ ในเรื่อง การดำเนินการทางวินัย

๓) ผู้ถูกกล่าวหา ในกรณีที่เป็นข้าราชการระดับสูงอาจมีอิทธิพลต่อคณะกรรมการสอบสวน พยานบุคคล หรือผู้ให้ข้อมูลต่าง ๆ ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการค้นหาความจริง

๔) ข้อเท็จจริงของเรื่องที่เกิดดำเนินการ บางเรื่องมีความยุ่งยาก ซับซ้อน เนื่องจาก มีผู้เกี่ยวข้องหลายระดับ ต่างกรม ต่างกระทรวง หรือมีพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก

๕) โครงสร้างการบริหาร การบังคับบัญชา และมาตรการทางการบริหาร ระหว่าง การดำเนินการทางวินัยที่แตกต่างกัน เช่น ข้าราชการตำรวจมีการสำรองราชการ การสั่งพักราชการ และ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ต่างจากข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการครู ที่มีเพียงการ สั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เป็นต้น

ก.พ. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘ (๑) ประกอบมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีมติ ดังนี้

สำเนาถูกต้อง

นิติกร

๑) ให้สำนักงาน ก.พ. เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับวินัยและจริยธรรมร้ายแรงของ

สำเนาถูกต้อง

(นายเศรษฐพงศ์ เหล่าสีหาม)
(นิติกร)

แต่ละองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เช่น การสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้ประจำส่วนราชการ การสั่งสำรองราชการ หรือการสั่งการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีอยู่มาใช้ในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมชู้สาว หรือล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศดังกล่าว เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการดำเนินการในเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชน หรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของส่วนราชการ โดยกำชับผู้บังคับบัญชาให้เร่งรัดการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ปฏิบัติ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

๒) ให้ ก.พ. จัดให้มีการประชุมเพื่อหารือร่วมกันระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ทำการศึกษาวิเคราะห์กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เพื่อกำหนดมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลาง ตามนัยมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เช่น การนำมาตรการทางการบริหารมาใช้เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ การกำหนดมาตรฐานการลงโทษ และการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมข้าราชการฝ่ายพลเรือนเป็นมาตรฐานเดียวกันและสัมฤทธิ์ผล



(หม่อมหลวงหรรษากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

อรุณ ฤกษ์
(นางคารุณณ สุพรรณ)

๑๐.๕๓๐.

สำเนาถูกต้อง

(นายเศรษฐพงศ์ แผล่งส้าน)

นิติกร

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๙๐๔/๕๕



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๓ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗ / ว(ล) ๑๖๕๖๖
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณ ตามที่สำนักงาน ก.ท. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดครบถ้วนแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว เห็นว่า การเสนอมาตรการในเรื่องนี้เป็นการดำเนินการตามมาตรา ๘ (๓) และมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงเป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของคณะรัฐมนตรีที่จะพิจารณาสั่งการได้ตามที่เห็นสมควร จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน
ฝ่ายกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๔ ต่อ ๑๓๒๑ (นางสาวฉันทิมา)
โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๓๕๘
www.krisdika.go.th
www.lawreform.go.th
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nr0900@ocs.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นายเศรษฐพงศ์ เหล่าสุทัศน์)
นิติกร

พิมพ์ถูกต้อง

(นางสาวศุภมาส หันเชียงทอง)

ผู้อำนวยการศูนย์นโยบายและแผนด้านกฎหมายพิเศษ



7A/6A

สำนักฯ ก.พ.	508
วันที่	28 มิ.ย. 2564
เวลา	11:08 น.
[ลายมือชื่อ/ชื่อตำแหน่ง]	

ที่ นร ๑๐๑๑/๖๔

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม
เรียน หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเห็นชอบกับมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ได้หยิบยกกรณีที่มีสื่อมวลชนได้เสนอข่าวเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการในเรื่องผู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าว ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรงขึ้นมาพิจารณา โดยเห็นว่าเรื่องดังกล่าวเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องเร่งรัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินการทางวินัยโดยเร็วด้วยการนำมาตรการทางการบริหารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการ จึงมีมติให้สำนักงาน ก.พ. นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง เช่น การสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้ประจำส่วนราชการ การสั่งสำรองราชการ หรือการสั่งการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินที่มีอยู่มาใช้ในการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมดังกล่าว โดยเฉพาะการดำเนินการในเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชน หรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยกำชับผู้บังคับบัญชาให้เร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ปฏิบัติ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ถือปฏิบัติตามมติ ก.พ. ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ส่วนราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

(นายเศรษฐพงศ์ แผลงสอาด)
อธิการ

สำนักมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๕

- กษพ๑๗๕๕
28 มิ.ย. 14

การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมีมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรม (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.๓ (๑) ๒)		มติ ก.ท.จ. กระบี่
			โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ (ทำตัวชี้วัดเสนอขอ)	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	
๑	คลองท่อม	คลองท่อมพัฒนา	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ	โครงการฝึกอบรมเยาวชนคนรุ่นใหม่ท่ามกลางเสพติด การจัดค่ายพัฒนาแกนนำและสมาชิกชมรม To Be Number One สู่ความเป็นหนึ่ง (To Be Number One Camp For Leaders And Member) ตำบลคลองท่อม ครั้งที่ ๙ ประจำปี ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒	คลองท่อม	ห้วยน้ำขาว	โครงการประชุมสัมพันธแหล่งท่องเที่ยวน้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม	โครงการฝึกอบรมเยาวชน/ประชาชนมุสลิมภาคฤดูร้อน	เห็นชอบ
๓	ปลายพระยา	ปลายพระยา	ศูนย์พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้สูงอายุติดบ้าน/ติดเตียง	พัฒนาเมืองผ่าน ให้เป็นเมืองพัก	เห็นชอบ
๔	คลองท่อม	ทรายขาว	โครงการฟื้นฟูและอนุรักษ์ป่าชายเลนตำบลทรายขาว	โครงการฝึกช่างบ้าน อาหารข้างรั้ว ครอบครัวพอเพียง หลีกเลี้ยงสารเคมี	เห็นชอบ
๕	อ่าวลึก	แหลมสัก	โครงการฝึกอบรมอาชีพแก่ผู้ว่างงานในเขตเทศบาลตำบลแหลมสัก (กิจกรรมแปรรูปอาหารทะเล)	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมสนับสนุนปราชญ์ชาวบ้าน	เห็นชอบ
๖	เขาพนม	เขาพนม	โครงการบริหารการการดูแลบำรุงรักษาสวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติ	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข	เห็นชอบ

เทศบาลตำบลทรายขาว ให้แก้ไข ตัวชี้วัดและระดับคะแนน ในข้อ ๒

เดิม ๒. เทศบาลฯ ดำเนินโครงการแล้วเสร็จและปลูกป่าโกงกางในพื้นที่ได้ไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ - ๑,๙๙๙ ต้น

แก้ไขเป็น ๒. เทศบาลฯ ดำเนินโครงการแล้วเสร็จและปลูกป่าโกงกางในพื้นที่ได้ไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ ต้น

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ในเสนอโครงการเพื่อประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(โบนัส) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ตามมติ ตัวชี้วัดด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โรงเรียนผู้สูงอายุ

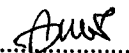
๒. เป้าหมาย

๒.๑ ผู้สูงอายุได้เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนเพื่อการพัฒนาทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจที่ดี

๒.๒ ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพิ่มพูนความรู้ทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตซึ่งเป็นการส่งเสริมการพัฒนาตนเอง

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน และผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจระดับดีมาก ร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป	๕
๒	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน และผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจระดับดี ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	๓
๓	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน และผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจพอใจ ร้อยละ ๖๐ - ๗๐	๑

ลงชื่อ.....ประธานฯ

(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณา กำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนเทศบาล

(นายเกรียงศักดิ์ อินทหนูพันธ์)

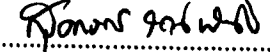
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา.

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสุดารัตน์ รัตนพันธ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม

หมายเหตุ

๑.เอกสารโครงการ

๒. หลักฐานในการเบิกจ่าย

๓. แบบสำรวจความพึงพอใจและแบบสรุปคะแนน

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ในเสนอโครงการเพื่อประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(โบนัส) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ตามมติ คุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

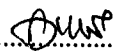
๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเยาวชนคนรุ่นใหม่ทางไกลยาเสพติด การจัดค่ายพัฒนาแกนนำและสมาชิกชมรม
TO BE NUMBER ONE สู่ความเป็นหนึ่ง (TO BE NUMBER ONE CAMP FOR LEADERS AND MEMBERS)
ตำบลคลองพน ครั้งที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. เป้าหมาย

อบรมให้ความรู้แกนนำเยาวชน (ทั้งในระบบและนอกระบบโรงเรียน) และสมาชิกชมรม TO BE NUMBER
ONE ในชุมชน สู่ความเป็นหนึ่ง ดำเนินการรุ่นที่ ๙ จำนวน ๒ วัน บุคคลเป้าหมายคัดเลือกจากแกนนำภายในตำบล
จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน


๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	๕
๒	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑๕-๑๙ คน	๓
๓	ผู้เข้าร่วมโครงการน้อยกว่า ๑๕ คน	๑

ลงชื่อ.....ประธานฯ

(นางสุรีย บัวเพ็ง.)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

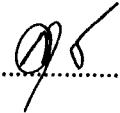
ลงชื่อ.....ผู้แทนเทศบาล

(นายเกรียงศักดิ์ อินทนูพัฒน์.)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา.

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรัทยา จินดาวงศ์)

ลงชื่อ..........พยาน

(นายสุรียา ทานะมาศ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้าน
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงิน
ประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวน้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม

๒. เป้าหมาย

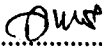
๒.๑ นักเรียน นักศึกษา ช่างภาพ ประชาชนทั่วไป และนักท่องเที่ยว เข้าร่วมกิจกรรมประกวด
ภาพถ่าย และชมนิทรรศการไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน

๒.๒ น้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักและเป็นที่น่าสนใจของนักท่องเที่ยว

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

จำนวนภาพถ่ายที่สามารถนำไปใช้เพื่อการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวน้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	จำนวนภาพถ่ายไม่น้อยกว่า ๓๐ ภาพ	๕
๒	จำนวนภาพถ่ายไม่น้อยกว่า ๒๐ ภาพ	๓
๓	จำนวนภาพถ่ายไม่น้อยกว่า ๑๐ ภาพ	๑

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ


(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล

(นายวัฒนา สินสุเจริญ)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายนิรุตต์ มีมะम्म)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

หมายเหตุ

๑. จำนวนภาพถ่าย

๒. แบบลงทะเบียนการจัดส่งภาพ

๓. หลักฐานการเบิกจ่ายเงินของโครงการ

เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้าน
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงิน
ประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

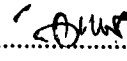
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเยาวชน/ประชาชนมุสลิมภาคฤดูร้อน


๒. เป้าหมาย

๒.๑ เยาวชน และประชาชน จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม
จังหวัดกระบี่ จำนวน ๓๐๐ คน ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๖๐


๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน (ตามแบบประเมิน)

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)

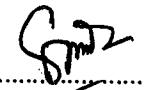
ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล
(นายวัฒนา สินสุเจริญ)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนด ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นายนิรุตต์ มีมะแม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ไบเสนอโครงการเพื่อใช้ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติตัวชี้วัดด้าน
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ (โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
จังหวัด)

๑. ชื่อโครงการ “ศูนย์พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้สูงอายุติดบ้าน/ติดเตียง”

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

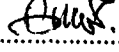
ผู้มารับบริการ ๘๙๖ คน

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้มารับบริการมีความเข้าใจในการดูแลสุขภาพด้วยการกายภาพบำบัดอย่างถูกต้อง

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	ประชาชนผู้มารับบริการศูนย์พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้สูงอายุติดบ้าน/ติดเตียง มีความพึงพอใจในการให้บริการ ร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐	๕
๒	ประชาชนผู้มารับบริการศูนย์พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้สูงอายุติดบ้าน/ติดเตียง มีความพึงพอใจในการให้บริการ ร้อยละ ๖๑ - ๘๐	๓
๓	ประชาชนผู้มารับบริการศูนย์พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้สูงอายุติดบ้าน/ติดเตียง มีความพึงพอใจในการให้บริการ ตั้งแต่ ร้อยละ ๕๐ - ๖๐	๑

ลงชื่อ..........ประธานฯ

(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)


ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล

(นายไพสิทธิ์ สุวรรณฤทธิ์)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลปลายพระยา

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกรีชา จินดาวงศ์)

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวผกาวรรณ สิทธิสาร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน

หมายเหตุ

๑. เอกสารโครงการ“ศูนย์พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้สูงอายุติดบ้าน/ติดเตียง”

๒. รายชื่อผู้รับบริการ

๓. ภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการฯ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ใบเสนอโครงการเพื่อใช้ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมิติคุณภาพ
การให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ (โครงการดีเด่นตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี)

๑. ชื่อโครงการ “พัฒนาเมืองผ่าน ให้เป็นเมืองพัก”

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

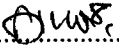
จำนวนนักท่องเที่ยวและประชาชนทั่วไปมาใช้บริการแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่เทศบาลตำบล
ปลายพระยาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ ของปีที่ผ่านมา

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

เมืองปลายพระยา มีสถานที่ท่องเที่ยวที่มีความสวยงาม สะดวก สะอาด น่ามอง ปลอดภัย สามารถ
ให้บริการนักท่องเที่ยว และประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ เป็นเมืองพักสำหรับนักท่องเที่ยว

๔. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน (ตามแบบประเมิน)


ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการ ร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐	๕
๒	ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการ ร้อยละ ๖๑ - ๘๐	๓
๓	ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการ ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ - ๖๐	๑

ลงชื่อ..........ประธานฯ

(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ฯ


ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

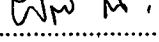
เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน

ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล

(นายไพสิทธิ์ สุวรรณฤทธิ์)

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลปลายพระยา

ลงชื่อ..........พยาน

(นางสาวผกาพรรณ สิทธิสาร)

เทศบาลตำบลทรายขาว

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ...โครงการฟื้นฟูและอนุรักษ์ป่าชายเลนตำบลทรายขาว.....

๒. เป้าหมาย...เชิงปริมาณ...ปลูกต้นไม้ (กล้าไม้) จำนวนไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ ต้น ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย...กลุ่มผู้นำชุมชน...กลุ่มจิตอาสา...กลุ่มเยาวชน...กลุ่ม อสม...เด็กนักเรียนโรงเรียนในเขตตำบล ทรายขาว...พนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว...และประชาชนทั่วไป.....

.....เชิงคุณภาพ...๑. เพิ่มพื้นที่ป่าชายเลนโดยมีต้นไม้โตมากขึ้น ช่วยรักษาระบบนิเวศน์ บริเวณพื้นที่ป่าชายเลนและช่วยดูดซับคาร์บอนฯ ได้ส่วนหนึ่ง.....

.....๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและมีส่วนร่วม ในการสร้างพื้นที่ป่าชายเลนเพิ่มขึ้น เพื่อลดปัญหาภาวะโลกร้อนได้ส่วนหนึ่ง และช่วยชะลอปัญหาการกัดเซาะ ชายฝั่ง.....

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	เทศบาลฯ ดำเนินโครงการแล้วเสร็จและปลูกป่าโกงกางในพื้นที่ได้ไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ ต้น	๕
๒.	เทศบาลฯ ดำเนินโครงการแล้วเสร็จและปลูกป่าโกงกางในพื้นที่ได้ไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ - ๑,๙๙๙ ต้น	๓
๓.	เทศบาลฯ ดำเนินโครงการแล้วเสร็จและปลูกป่าโกงกางในพื้นที่ได้ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ต้น	๑

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

№๖ เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

หมายเหตุ

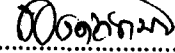
๑. เอกสารโครงการ

๒. ฎีกาประกอบการเบิกจ่าย

๓. หนังสือตอบรับการขอพันธุ์กล้าโกงกางจากสถานีพัฒนาทรัพยากรป่าชายเลนที่ ๒๘

๔. รายงานผลการดำเนินโครงการ

๕. ภาพประกอบก่อน / ขณะ / หลังดำเนินโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล

(นางสาวนงคัลักษณ์ แสงขาว)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

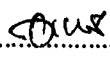
ลงชื่อ..........พยาน

(นายประจิม ชูดำ)

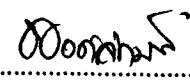
เทศบาลตำบลทรายขาว

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)


- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
- ๑. ชื่อโครงการ...โครงการตัดขังบ้าน อาหารข้างรั้ว ครอบครัวยุคใหม่...หลักเลี้ยงสารเคมี.....
- ๒. เป้าหมาย...ประชาชนในเขตพื้นที่หมู่ที่ ๑-๗ ตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ได้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย.....
- ๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน (ตามแบบประเมิน).....

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ
(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)


ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล
(นางสาวนงศ์ลักษณ์ แสงขาว)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ..........พยาน
(นายกริธา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
มีเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน
(นายประจิม ชูดำ)

**แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน
เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่**

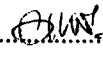
(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ / กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

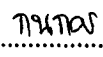
- **ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖**
- ๑. **ชื่อโครงการ** โครงการฝึกอบรมอาชีพแก่ผู้ว่างงานในเขตเทศบาลตำบลแหลมสัก (กิจกรรมแปรรูปอาหารทะเล)
- ๒. **เป้าหมาย**
 - ๒.๑ ประชาชนผู้ว่างงานในเขตเทศบาลตำบลแหลมสักเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐ คน
 - ๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาต่อยอดรวมตัวเป็นกลุ่มอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัวได้

๓. **ตัวชี้วัดและระดับคะแนน**

ตัวชี้วัด / ระดับคะแนน

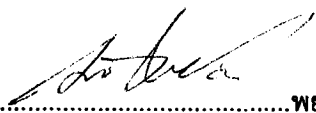
ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาต่อยอดรวมตัวเป็นกลุ่มอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว	๕
๒.	ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๗๑ - ๗๙ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาต่อยอดรวมตัวเป็นกลุ่มอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว	๓
๓.	ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๖๐ - ๗๐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาต่อยอดรวมตัวเป็นกลุ่มอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว	๑


ลงชื่อ..........ประธานฯ
(.....นางสุรีย บัวเพ็ง.....)

ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล
(.....นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........พยาน
(.....นายกริธา จินดาวงศ์.....)

ลงชื่อ..........พยาน
(.....นางสาวสุดารัตน์ บุญนารี.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

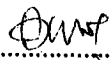
หมายเหตุ

- ๑. เอกสารโครงการ
- ๒. หลักฐานฎีกาเบิกจ่าย
- ๓. เอกสารการรวมกลุ่มอาชีพ พร้อมรายชื่อสมาชิกกลุ่มอาชีพ
- ๔. ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ


แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน
เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ / กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

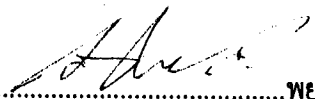
- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติคคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมสนับสนุนปราชญ์ชาวบ้าน
 ๒. เป้าหมาย
 - ปราชญ์และประชาชนที่เป็นผู้แทนครัวเรือนในชุมชนที่สนใจประกอบอาชีพประมง จำนวน ๒๐ คน
 ๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน (ตามแบบประเมิน)

ลงชื่อ..........ประธานฯ
(.....นางสุรีย์ บัวเพ็ง.....)


ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล
(.....นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์.....)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........พยาน
(.....นายกริธา จินตาวงศ์.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ลงชื่อ..........พยาน
(.....นางสาวสุดารัตน์ บุญนารี.....)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

เทศบาลตำบลเขาพนม

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี ๒๕๖๔)

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการบริหารการดูแลบำรุงรักษาสวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติ

๒. เป้าหมาย จัดให้มีการดูแลบำรุงรักษาให้มีภูมิทัศน์ที่สวยงามเหมาะแก่การออกกำลังกาย การพักผ่อนหย่อนใจ และเพื่อให้ได้มีสถานที่สำหรับการพัฒนาสุขภาพ ด้านความคิด ส่งเสริมการออกกำลังกาย ส่งเสริมการทำกิจกรรมเพื่อให้มีสุขภาพที่แข็งแรง และเป็นแหล่งเรียนรู้โดยการนำต้นไม้หายากมาปลูกเพื่อเป็นการอนุรักษ์พันธุ์ไม้ไว้ให้ได้เรียนรู้ศึกษา ตามโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	จำนวนประชาชนผู้มาใช้บริการสวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติ มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒	จำนวนประชาชนผู้มาใช้บริการสวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติ มีความพึงพอใจร้อยละ ๗๑ - ๗๙	๓
๓	จำนวนประชาชนผู้มาใช้บริการสวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติ มีความพึงพอใจน้อยกว่าร้อยละ ๖๐-๗๐	๑

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

(นางสุรีย์ บัวเพ็ง)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการคณะอนุกรรมการ
พิจารณากำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ


หมายเหตุ

๑. เอกสารโครงการ

๒. แบบประเมินความพึงพอใจพร้อมแบบสรุปคะแนน

๓. เอกสารแสดงการดำเนินโครงการ เช่น ฎีกาเบิกจ่ายฯ

๔. สุ่มแบบสำรวจระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๐ คน

ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล

(นายปรพล พรหมเกิด)

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเขาพนม

ลงชื่อ..........พยาน

(พหล ชุมพล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เทศบาลตำบลเขาพนม

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี ๒๕๖๔)

๒ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข

๒. เป้าหมาย การสุ่มตรวจตลาดกลางชุมชนเทศบาลตำบลเขาพนม ๔๘ ครั้ง/ปี ร้อยละ ๑๐๐ เพื่อตรวจสอบเป็น (สารบอแรกซ์, สารฟอร์มาลิน, สารฟอกขาว, สารกันรา, สารเคมี ในผักและผลไม้ และสารทดสอบสีสังเคราะห์ในอาหาร ห้ามใช้สี)/ร้อยละ ๘๐ ของร้านจำหน่ายอาหารประเภททอดได้รับการตรวจสอบโพลาริในน้ำมันทอดซ้ำ/ร้อยละ ๘๐ ของร้านจำหน่ายอาหารในเขตได้รับการทดสอบโคลิฟอร์มขั้นต้นและทดสอบความสะอาดของภาชนะสัมผัสอาหารและมี

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน (ตามแบบประเมิน)

ลงชื่อ..........ประธานคณะอนุฯ

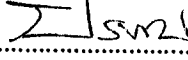
(นางสุรีย บัวเพ็ง)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........พยาน

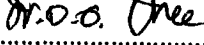
(นายกรัทยา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการ
พิจารณากำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ..........ผู้แทนเทศบาล

(นายปรพล พรหมเกิด)

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเขาพนม

ลงชื่อ..........พยาน

(พหล ชุมพล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หมายเหตุ

๑. เอกสารโครงการ
๒. แบบประเมินระดับค่าเป้าหมาย
๓. เอกสารแสดงการดำเนินโครงการ